


**INFORMACIÓN CURRICULAR**

	<b>Nombre del servidor público:</b>		
	Rivera Castro Lilia Alejandra		
	<b>Fecha de alta en el cargo:</b>	01/08/2011	<b>Clave o Nivel de Puesto</b>
			VI
	<b>Denominación del puesto:</b>		Subdirector de plantel "C"
	<b>Denominación del cargo:</b>		Subdirector académico
<b>Área de adscripción:</b>		Plantel Cancún Dos	

**Objetivo del puesto**

Coadyuvar en el cumplimiento de los planes y programas de estudios; el desarrollo de los programas de servicios académicos conforme a la normatividad institucional, optimizando el uso y aplicación de recursos que contribuyan a la consecución de las metas y de los objetivos institucionales

Cuenta con sanciones administrativas definitivas aplicadas por la autoridad competente: No

Escolaridad (Niveles concluidos y comprobables en su caso con Título y Cédula Profesional): Licenciatura, Maestría

Nombre de la carrera: Ingeniería en Sistemas Computacionales, Maestría en Educación

Estudios complementarios:

**(12) Experiencia profesional (Indicar tres últimos empleos)**

Empleo 1. (más antiguo) PERIODO (Mes / Año)	(12.1) Denominación de la empresa o institución	(12.3) Campo de experiencia
Inicio: Ene 2005 Conclusión: Jul 2007	Instituto Tecnológico Progreso Auxiliar de Servicios escolares/Docente	Ciencias económicas Economía sectorial Educación
Empleo 2 PERIODO (Mes / Año)	(12.1) Denominación de la empresa o institución	(12.3) Campo de experiencia
Inicio: Ene 2008 Conclusión: Feb 2008	ICAT Instructora	Matemáticas Ciencias de los Ordenadores Informática
Empleo 3. (mas reciente) PERIODO (Mes / Año)	(12.1) Denominación de la empresa o institución	(12.3) Campo de experiencia
Inicio: Sept 2008 Conclusión: NA NA	Colegio de Bachilleres de Quintana Roo Subdirectora Académica	Ciencias económicas Economía sectorial Educación

**(13) Información adicional**

El plan de Mejora continua como herramienta de planeación participativa, transversal e inclusiva Programa integral para el bienestar socioemocional PIBSE educadores Taller "Estructura educativa" El plan de mejora continua como herramienta para alcanzar la excelencia en el servicio educativo y fortalecer el liderazgo directivo	Código de ética y sistema anticorrupción 2022 Masculinidades empáticas y libres de violencia Por un Quintana Roo de paz para las mujeres Código de ética de la administración pública del poder ejecutivo
--	--

(14) Área responsable que genera, posee, publica y/o actualiza la información:

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DE LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

(15) Nombre completo y firma autógrafa

*Rivera Castro Lilia Alejandra*  
Rivera Castro Lilia Alejandra

